

## Projecten en opdrachten

Afgelopen jaren heb ik in de rol van projectmanager, procesmanager, facilitator of aanjager gewerkt aan de volgende opdrachten in samenwerking met inwoners, maatschappelijke organisaties en overheden:

### **Gemeente Venlo (2022)**

Implementatie van de strategische visie op het sociaal domein "Fier op Venlo"

### **Gemeente Uden (2021)**

Ontwikkelen en implementeren van een innovatief concept voor het ontmoetingsplein Mellepark passend bij de specifieke behoefte van de wijk met hierin thema's zoals laagdrempelige en gastvrije plek, bouwen van een community, toegang tot preventieve hulpverlening en zelfbeheer. Samenwerkingen met onder meer Ons Welzijn, Kindcentrum Mellepark, turnvereniging V&K en vele vrijwilligers en bewoners uit de wijk  
[www.mellepark.nl](http://www.mellepark.nl)

### **Gemeente Tilburg, Wonen Breburg en Contour de Twern (2021)**

Coaching van het projectteam dat een haalbaarheidsonderzoek uitvoert naar de opstart van een wijkontwikkelbedrijf in de Kapelmeesterlaan (Tilburg-Noord)

### **Gemeente Eindhoven, Woonbedrijf, CKE en WIJ Eindhoven (2020)**

Onderzoek naar de benodigde sociale infrastructuur in Drents Dorp en ontwikkelen van een strategie om dit te realiseren

### **Gemeente Uden (2017)**

Faciliteren en aanjagen van het proces waarbij een sociale gebiedsvisie is opgesteld voor Uden-Oost in co-creatie met bewoners en stakeholders. Deze visie is vervolgens geïmplementeerd.

### **Gemeente Uden, Area Wonen (2016 - 2017)**

Coaching van het projectteam dat betrokken is bij de herontwikkeling van buurthuis De Balans en de opstart van zelfbeheer door bewonersbedrijf Oranjerijk

### **Vivent, Den Bosch Herontwikkeling De Hooghe Clock in de wijk Hambaken (2017)**

Haalbaarheidsonderzoek naar een vernieuwend concept voor het verzorgingshuis, met onder meer inspiratiesessies waarin het gesprek met bewoners, organisaties uit de wijk en medewerkers is gevoerd

### **Alwel, Breda (2010-2015)**

Conceptontwikkeling en realisatie van de herontwikkeling van buurthuis ONS in Geeren-Zuid. De bewoners uit de wijk vormen samen ONS Coöperatief en runnen een wijkrestaurant, verhuren de zalen en regelen de schoonmaak. Met de gemeente zijn afspraken gemaakt over een regelarme zone waarin bewoners collectief kunnen ondernemen met behoud van uitkering. Daarnaast is het een ontmoetingsplek waar groepen met verschillende achtergronden onderdak vinden zoals ONS Paramedisch centrum, de Studio, Grote Broers en Grote Zussen.  
Zie ook [www.onsingereen-zuid.nl](http://www.onsingereen-zuid.nl)

### **Wonen Limburg (2006 – 2009)**

O.a. Projectmanager van projecten zoals Rond de Engelbewaarder in Baarlo, Leefplein Meerlo en Herstructurering Eygelshoven

### **Als sociaal ondernemer ben ik mede-initiatiefnemer van:**

#### **ONS label Breda (2015 – 2018)**

ONS label Breda is een sociale coöperatie die maatschappelijke impact maakt door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op te leiden en werkervaring te bieden binnen een van haar bedrijfsonderdelen en te laten uitstromen naar betaald werk. Ook biedt ONS label Breda

stageplaatsen, arbeidsmatige dagbesteding en trainingen in het restaurant, naaiatelier, schoonmaakbedrijf en de klussendienst.

### **Turquoise, Haarlem (2015 – 2021)**

Turquoise bestaat een groep van circa 35 mensen met een diversiteit aan culturele achtergronden. Zij kookten regelmatig informeel vanuit een nabijgelegen buurthuis onder de vleugels van welzijnsorganisatie DOCK. Zij wilden graag meer doen met hun talent en zijn zij samen als coöperatie Turquoise gestart. Met de gemeente zijn afspraken gemaakt over een regelarme zone. Ze runnen nu een restaurant en cateringbedrijf en zijn uitgegroeid tot een solide sociale onderneming. Ze vormen met elkaar een sociaal netwerk waarin zij elkaar helpen en ontwikkelen hun talenten.  
[www.stichtingturquoise.nl](http://www.stichtingturquoise.nl)

### **Ode, Den Haag (2016 – 2021)**

Ode is een lunchroom en sociale onderneming aan de Weimarstraat in Den Haag waar vrouwen en jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt een opleiding en training volgen. Ode is gestart op het moment dat de coronacrisis uitbrak, waardoor het verdienmodel niet meer haalbaar bleek. De activiteiten zijn daarom overgedragen aan Mytikas, een gevestigde sociaal ondernemer met vergelijkbare doelstellingen die minder afhankelijk is van horeca-inkomsten voor haar continuïteit.

### **In mijn rol als projectcoach heb ik gewerkt voor:**

- Gemeentes: Almere, Uitgeest, Haarlemmermeer, Amstelveen, Castricum (met name participatietrajecten bij energietransities)
- Sociaal ondernemers/bewonersbedrijven/maatschappelijke initiatieven: Sûr Atelier (Haarlem), Delfshaven Coöperatie u.a. (Rotterdam), Cultuurwerkplaats (Rotterdam), Her-Ontdekt (Rotterdam), Mytikas (Den Haag), Fatima aan Zet (Weert), De Driehoek (Veenendaal), Buurthuis Keijenburg (Roosendaal)
- Diverse projectmanagers en projectteams van o.a. TBV, KnaapenGroep

Daarnaast heb ik trainingen, lezingen en workshops verzorgd voor onder meer LSA, LPB Congres, Platform31, Kenniscentrum Wonen en Zorg, NRP Academie, Renda, het Servicepunt Duurzame Energie en Het Grote Kennisfestival.

### **Auteur**

- Projectmanagers geheimen, wat je collega's je niet vertellen over maatschappelijke projecten (2020)
- Handboek Coöperatief Bewonersbedrijf, zo doe je dat!' (co-auteur, in samenwerking met Movisie en Stimulansz) (2018)

### **Opleidingen en trainingen**

- Jaargroep "Beziëld vrouwelijk leiderschap vanuit systemisch perspectief", Aike Borghuis
- NLP Practitioner, NLP Master en NLP Coach opleiding
- Certified DISC coach
- Oranjefonds, Groeiprogramma 'Meedoen, samen uit de armoede!'
- Rabobank Foundation, Mini-master Sociaal Ondernemen
- People Unlimited, Master your leadership
- Neprom, Leergang Projectontwikkeling
- Sociologie, Universiteit van Amsterdam (propedeuse behaald)
- Civiele Technologie & Management, Universiteit Twente (diploma behaald)